



САМОСТАЛНИ СИНДИКАТ
ШУМАРСТВА И ПРЕРАДЕ ДРВЕТА СРБИЈЕ

САВЕЗ САМОСТАЛНИХ СИНДИКАТА СРБИЈЕ

САМОСТАЛНИ СИНДИКАТ ШУМАРСТВА И ПРЕРАДЕ ДРВЕТА СРБИЈЕ

САМОСТАЛНИ СИНДИКАТ ШУМАРСТВА
И ПРЕРАДЕ ДРВЕТА СРБИЈЕ

Број: 218/21
Датум: 23.03. 2021 год.
БЕОГРАД

Београд
23. марта 2021. године

Синдикалној организацији Самосталног синдиката
Јавног предузећа „Национални парк Тара”

Захваљујемо на допису којим сте нас упознали са досадашњим током преговора за закључење Колективног уговора ЈП „Национални парк Тара” (за 2021. – 2024.) и са разликама у ставовима по питању висине основице за утврђивање основних зарада.

Из дописа који сте нам упутили разумели смо да представници Министарства Финансија заступају став да се актуелна основица (од 10,800 динара нето, а која се примењује од октобра 2014. године) не може повећати за више од 5%, а да је став репрезентативног Синдиката да основицу треба уговорити у износу од 13,500 динара (нето), што би било повећање од 25%, али неопходно да би се најнижа основна зарада код Послодавца изједначила с минималном зарадом за 2021. годину утврђеном у складу са Законом о раду.

На основу података који су нам доступни, сматрамо да је став који заступају представници Министарства Финансија – да се актуелна основица (од 10,800 динара нето) не може повећати за више од 5%, споран из неколико разлога:

1. У периоду 2015. – 2020. година (у коме није вршено повећање основице за утврђивање основних зарада) индекси потрошачких цена (као мера инфлације) износили су: за 2015 – 1.5%; за 2016 – 1.6%; за 2017 - 3.0%; за 2018 – 2.0%; за 2019 – 1.9% и за 2020. – 1.3%; значи, према подацима РЗС, за ових шест година потрошачке цене су порасле за **11.84%**;
2. Минимална цена рада (у смислу чл. 112 Закона о раду) је у овом периоду повећана са 115.00 (за 2015.) на 183.93 (за 2021.) динара, односно за **56.94%**;
3. Просечна (нето) зарада у РС је повећана са 44,525 динара у 2014. на 60,073 динара у 2020. години (**укупно за 34.9%**), а у ЈПНПТ са 39,303 динара у 2014. на 47,232 у 2020. години (**укупно за 20.2%**),
 - 3.1 износ просечне зараде у Друштву у односу на просечне зараде у РС из године у годину погоршава; однос је 2014 године био 1.00:0.88 (**заостатак од 12%**), а 2020 1.00:0.79 (**заостатак од 21%**);

4. Од 196 запослених у ЈПНПТ, применом основице од 10,800 динара њих 86, односно 44% од укупног броја запослених, има основну зараду нижу од минималне зараде у смислу Закона о раду,
- 4.1 обрачун зараде уз „додатак“ којим се та разлика „покрива“ доводи до „уравниловке“ и смањења распона основних зарада (са 1:3.52 према КУ на 1:2.8 у стварном обрачуну);
- 4.2 Са повећањем основице од 5% (износила би 11,340 динара нето) овај неповољни однос се не би значајно поправио; и даље би 54 радника (28% укупног броја) имало основну зараду мању од минималне зараде за 2021. годину;
- 5 Према подацима из годишњих финансијских извештаја, ЈПНПТ је профитабилно предузеће.

На основу свега напред изнетог, сматрамо да је исправан ваш став да основицу треба утврдити у износу од 13,500 динара нето. „Простор“ за преговарање мањег износа би могао бити до 12,802 динара, јер испод тог износа основна зарада за најмањи коефицијент (2.5) би била нижа од минималне зараде за просечан фонд од 174 сата рада;

Како основна зарада за најмање плаћене раднике ни у наредне две године не би била нижа од минималне зараде, потребно је колективним уговором уредити и одредбу према којој би се основица за 2022. и 2023. годину увећавала сразмерно повећању минималне цене рада у смислу Закона о раду.

Надамо се да смо дали довољно аргумената за уговарање основице у износу прихватљивом за сва три учесника Колективног уговора, а уз поштовање прописа Републике Србије и резултата пословања Предузећа.

Било би нам задовољство ако бисте овај наш допис поделити са другим учесницима у преговарању Колективног уговора.

С поштовањем,

Председник

Зоран Радоман

